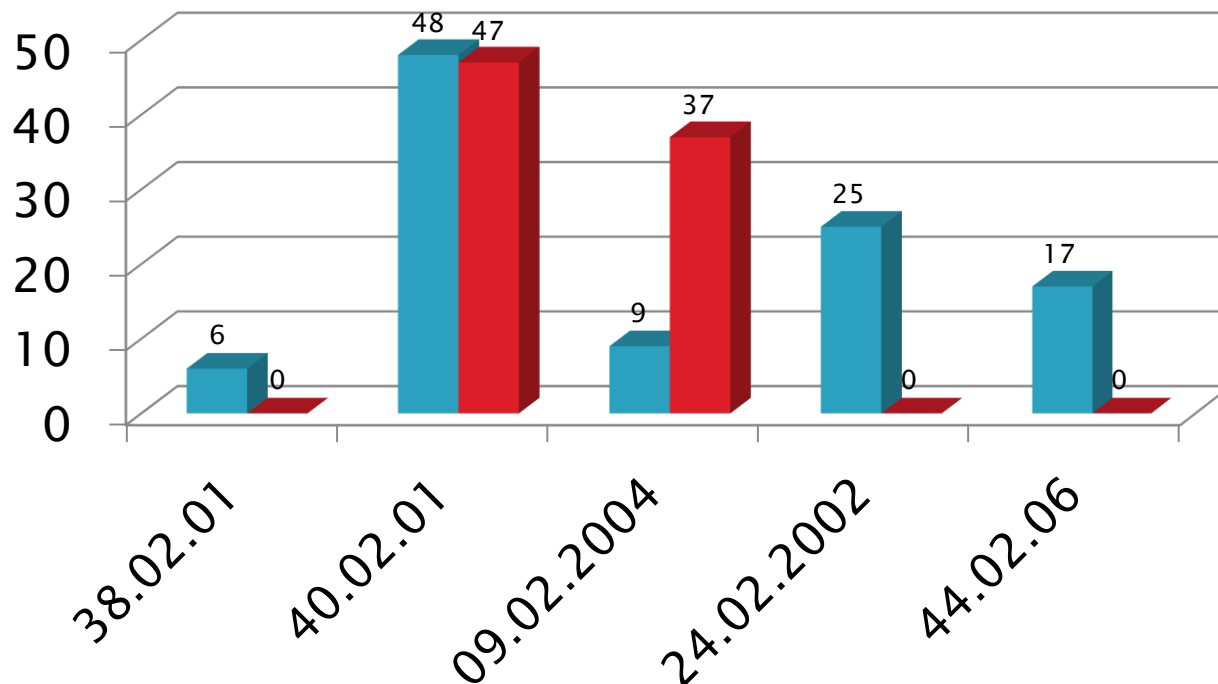




Анализ трудоустройства выпускников
2018-2019
учебного года

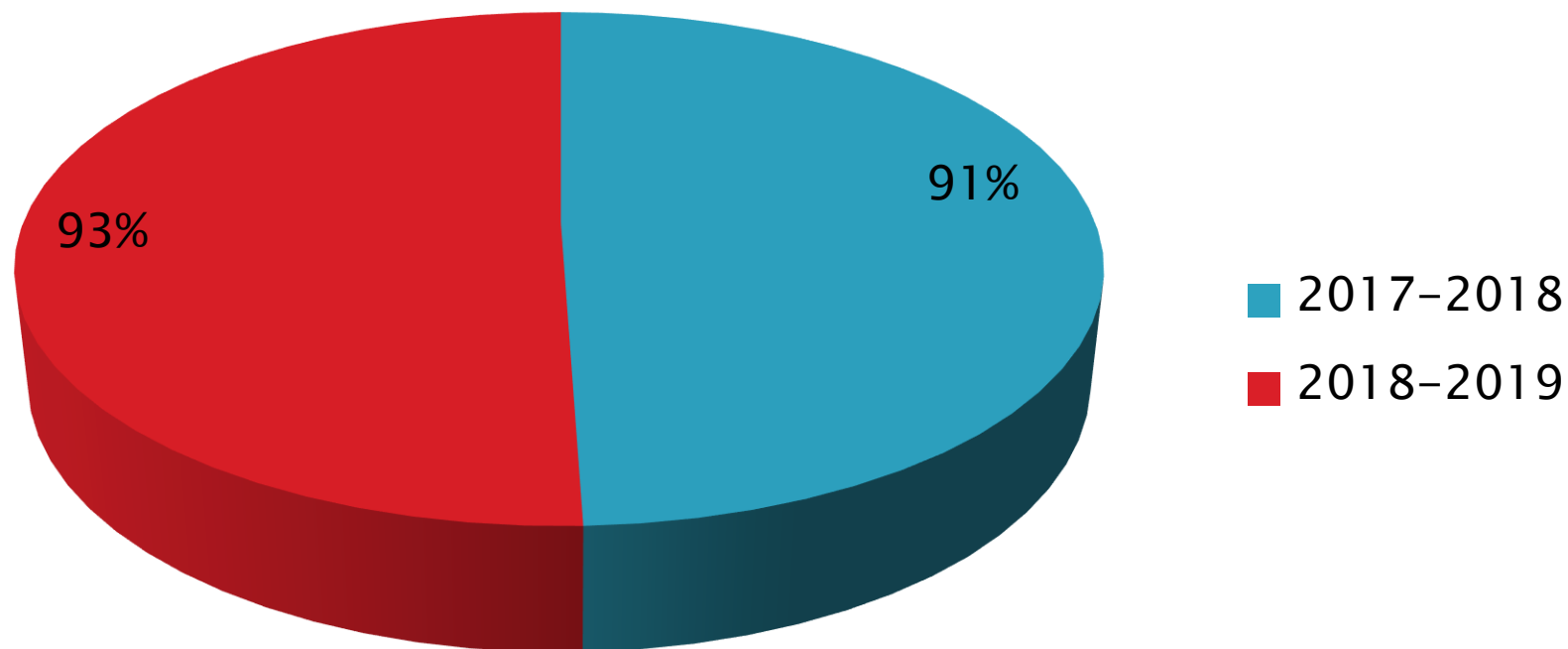
**Московский колледж профессиональных
технологий
ГБПОУ «Воробьевы горы»**

Количество выпускников 2017-2018, 2018-2019 гг. по специальностям

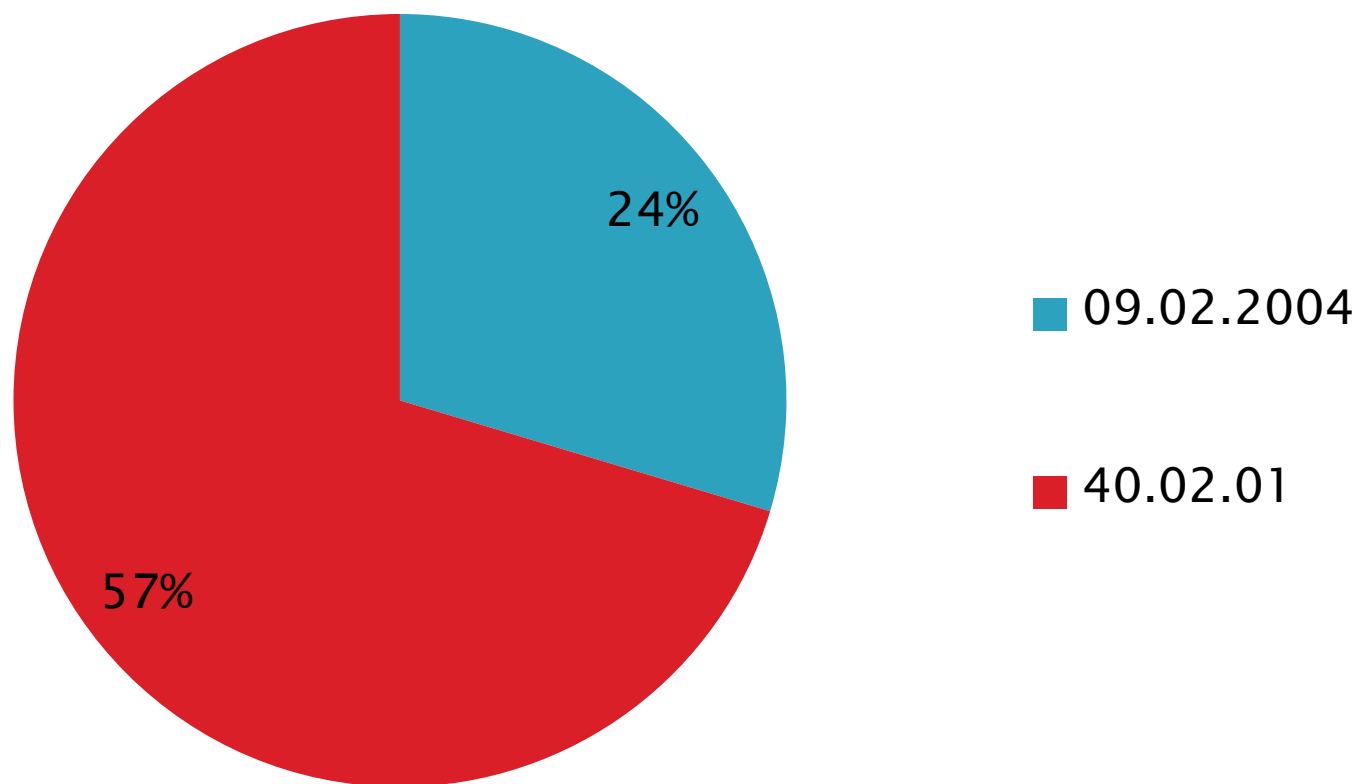


■ 2017-2018

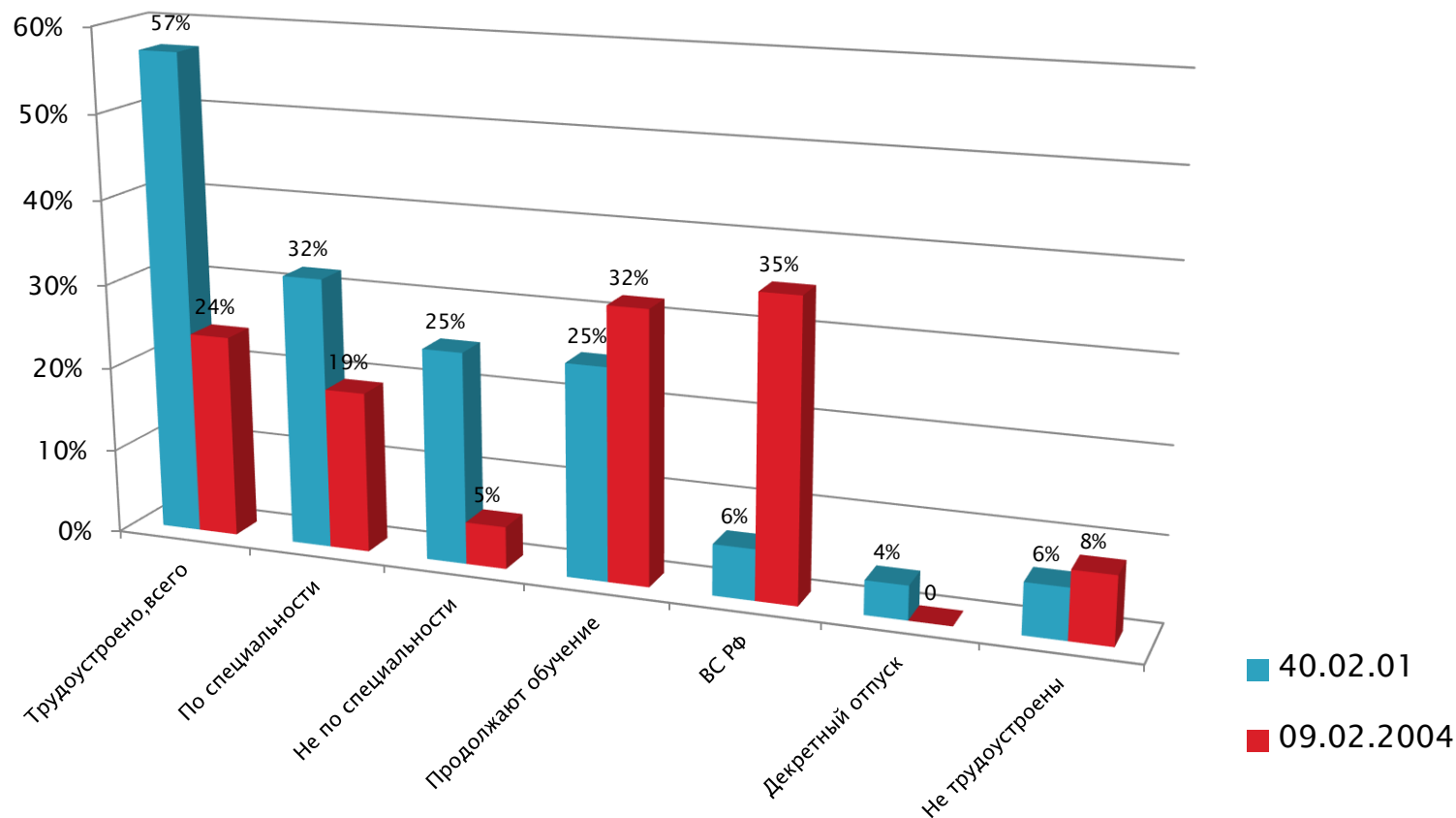
Процент занятых выпускников 2017-2018, 2018-2019 учебный год



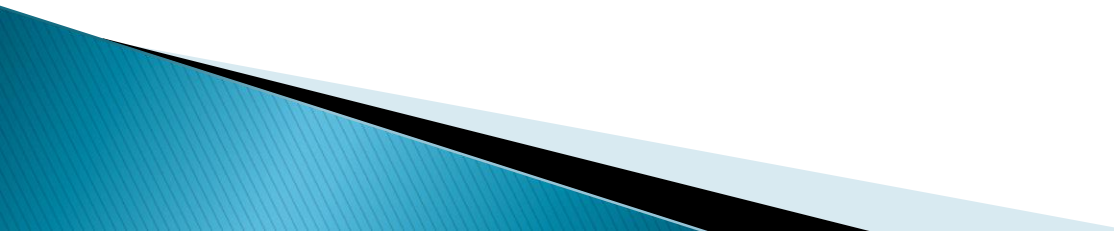
Трудоустроено выпускников 2018-2019 уч. года по специальностям



Структура распределения выпускников 2018-2019 уч. года по каналам занятости в разрезе по специальностям (%)



Основные проблемы при устройстве на работу

- **дефицит рабочих мест по полученной специальности (профессии);**
 - **низкий уровень заработной платы;**
 - **завышенные требования со стороны работодателей (наличие стажа, дополнительных умений, высокой квалификации специалиста (например, хорошее владение иностранным языком или умение работать со сложным программным обеспечением ПК и т.д.);**
 - **несоответствие компетентности выпускников требованиям работодателя (недостаточно высокий уровень знаний и умений);**
- 

- **нежелание работать по полученной специальности (например, учеба ради получения документа государственного образца - диплома) ряд выпускников открыто заявляют, о том, что не пойдут работать по полученной профессии и им было нужно только образование);**
 - **завышенный уровень притязаний (требуется сразу высокая заработная плата, карьерный рост и т.д.);**
 - **низкий уровень активности выпускников при трудоустройстве;**
 - **нежелание повышать квалификацию (как правило, студенты считают что их квалификация достаточно высока, забывая о том, что дополнительные знания значительно увеличивают шанс трудоустройства);**
 - **низкий уровень профессиональных знаний и умений.**
- 